**Estudo de adaptação e validação de uma escala de liderança ética para líderes portugueses**

**Resumo**

Os líderes influenciam o comportamento individual e organizacional, incluindo a sua dimensão ética, sendo igualmente influenciados pelas suas expectativas, interpretações e interações com os outros (Glynn & Jamerson, 2006; Kellerman, 2004). Frequentemente intervêm em diferentes contextos éticos, tornando difícil para as pessoas "boas" "tomarem boas decisões em situações más" (Glynn & Jamerson, 2006, p. 154).

A liderança ética pode ser considerada como “a demonstração de conduta normativamente adequada através de ações pessoais e das relações interpessoais, assim como a promoção de tal conduta para os liderados através de uma comunicação bidireccional, reforço e tomada de decisão” (Brown, Treviño & Harrison, 2005, p.120).

O estudo aqui apresentado teve como objectivo desenvolver uma escala de liderança ética (Hanges & Dickson , 2004) para líderes portugueses baseada na adaptação e validação da escala realizada por De Hoogh e Den Hartog (2008).

Os resultados obtidos evidenciam qualidades psicométricas adequadas, e um valor elevado de consistência interna. As análises fatoriais exploratórias revelam uma estrutura que aponta para a existência, no total, de dois fatores para a escala definidos como *Liderança Ética* e *Liderança Despótica.* Importa, futuramente, realizar uma análise da estabilidade das escalas com outra amostra para se verificar a consistência dos valores obtidos.

PALAVRAS-CHAVE: Liderança ética, Escala de liderança ética, líderes portugueses.

**Adaptation and validation of an ethical leadership scale for Portuguese leaders**

**Abstract**

Leaders influence their organizations, including their ethical dimension, being likewise influenced by their expectations, interpretations and interactions regarding others, including their own followers (Jamerson & Glynn, 2006; Kellerman, 2004). They are often involved in different contexts, which makes it difficult for "good" people "to make good decisions in bad situations" (Jamerson & Glynn, 2006, p 154).

Ethical leadership can be regarded as "the demonstration of normatively appropriate conduct through personal actions and interpersonal relationships, in addition to the promotion of such conduct within followers through two-way communication, reinforcement, and decision making" (Brown, Treviño & Harrison, 2005, p.120).

The present study aimed to adapt and validate the Hanges & Dickson (2004) scale of ethical leadership for Portuguese leaders based on the adaptation and validation of scale achieved by De Hoogh and Den Hartog (2008). The results show adequate psychometric qualities, with high internal consistency. Exploratory factor analysis reveals a structure that points to the existence of two factors: *Ethical Leadership*/*Despotic Leadership*. In the future, an analysis of the scale’s stability should be performed using new samples, in order to verify the consistency of our results in different contexts.

KEYWORDS: Ethical Leadership, Ethical Leadership Scale, Portuguese leaders.