**Tabelas**

**Tabela 1**: Médias e desvios-padrões para as quatro subescalas que compõem o instrumento adaptado.

|  |  |
| --- | --- |
| **Dimensões** |  |
| *Média* | *DP* |
| ***Moralidade e justiça*** | 4.66 | 1.92 |
| ***Esclarecimento do papel*** | 5.03 | 1.66 |
| ***Partilha de poder*** | 4.48 | 1.85 |
| ***Liderança despótica*** | 2.8 | 1.77 |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **Tabela 2:** Saturações (*S*) e Comunalidades (*h*²) obtidas para os itens da versão portuguesa dos dois principais fatores resultantes do MCLQ, *Liderança Ética* e *Liderança Despótica*, através da análise em componentes principais, com rotação oblíqua *Oblimin* (*n* = 316) |
| **Item** | *S* | ***h*2** |
| **C1** | **C2** |
| 4. Explica o que é esperado de cada membro do grupo; | .934 | .078 | .816 |
| 2. Explica quem é responsável pelo quê; | .880 | .085 | .729 |
| 7. Comunica as expectativas de desempenho que tem em relação aos membros do grupo; | .872 | .098 | .698 |
| 9. Clarifica as prioridades; | .862 | .021 | .729 |
| 6. Explica o limite de autoridade de cada membro do grupo; | .825 | .202 | .580 |
| 3.O que diz é o que realmente quer dizer – é sincero(a); | .796 | -.072 | .687 |
| 5. Merece confiança. Pode-se acreditar e confiar que ele/ela vai cumprir a sua palavra; | .791 | -.137 | .736 |
| 1. Assegura-se que as acções dele/dela são sempre éticas; | .787 | -.041 | .649 |
| 15. Delega responsabilidades desafiantes aos subordinados; | .762 | -.041 | .609 |
| 21. Permite aos subordinados participar activamente na definição dos seus próprios objectivos de desempenho; | .738 | -.028 | .564 |
| 11. Permite aos subordinados terem influência em decisões importantes; | .736 | -.121 | .632 |
| 8. Não critica os subordinados sem uma boa razão; | .732 | -.187 | .688 |
| 19. Procura aconselhar-se junto de subordinados em questões relativas à estratégia organizacional; | .699 | -.051 | .521 |
| 22. Pode-se confiar que colocará os interesses dos seus subordinados à frente dos seus próprios interesses; | .686 | -.038 | .494 |
| 13. Reconsiderará decisões com base em recomendações de subordinados; | .682 | -.103 | .535 |
| 14. Assume o controlo e não tolera desacordo ou interrogações; dá ordens; | .096 | .827 | .625 |
| 12. É punitivo(a); Não tem piedade nem compaixão; | .048 | .800 | .610 |
| 18. Tende a não querer ou não ser capaz de abrir mão do controlo de projectos ou tarefas; | .008 | .742 | .546 |
| 16. Actua como um(a) tirano(a) ou um(a) déspota; é imperioso(a); | -.131 | .742 | .651 |
| 23. É vingativo(a); procura vingança quando prejudicado(a); | -.08 | .731 | .591 |
| 17. Não permite que outros participem na tomada de decisões; | -.105 | .727 | .604 |
| 20. Espera obediência inquestionável daqueles que a si reportam; | .069 | .722 | .483 |
| 10. Persegue os seus próprios interesses à custa dos outros; | -.171 | .666 | .569 |
|  |  |  |  |
| *Eigenvalues* empíricos | 11.15 | 3.18 |  |
| % de Variância explicada | 48.5 | 13.8 |  |
| *α* de Cronbach | .95 | .89 |  |